

Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2015, que entre si fazem, de um lado a **ELEC NOR TRANSMISSÃO DE ENERGIA S.A.**, com sede na Av. Marechal Câmara, 160, 10º andar - sala 1033, Centro, Rio de Janeiro, RJ, inscrita no CNPJ sob o nº 04.718.109/0001-10, e demais empresas por ela controladas, e de outro o **SINTERGIA - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO**, com sede na Avenida Marechal Floriano, nº 199, 7º andar, Centro – Rio de Janeiro/RJ, inscrito no CNPJ sob o nº 04.121.168/0001-06, mediante as cláusulas e condições seguintes:

## **I – INTRODUÇÃO**

O presente Acordo Coletivo contém as condições pactuadas na data-base referente à 1º de março, entre a entidade de Classe e a empresa Elecnor Transmissão de Energia S.A., bem como as demais empresas por ela controladas.

### **CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA**

As partes concordam em firmar o presente acordo pelo período compreendido entre 1º de março de 2014 e 28 de fevereiro de 2015.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

São abrangidos por este Acordo os empregados de todas as empresas do Grupo Elecnor Transmissão de Energia S/A, integrantes da categoria profissional representada pelo SINDICATO signatário deste instrumento.

## **II - DAS MODALIDADES E CONDIÇÕES DE REMUNERAÇÃO**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

O reajuste ajustado entre as partes é de 6,0% (seis vírgula, zero por cento), a partir de 1º de março de 2014 até 31 de outubro de 2014, sobre os salários praticados em 28 de fevereiro de 2014, já integralmente adiantado em 31/03/2014, e a partir de 1º de novembro de 2014 até 28 de fevereiro de 2015, será reajustado em mais 1,0% (um vírgula zero por cento), somando assim 7,0% (sete vírgula zero por cento).

### **CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL DE ENGENHEIROS**

A empresa manterá sua política de garantir aos ocupantes de cargos de engenheiro, salário não inferior ao salário mínimo profissional, como determina a lei 4950-A/66.

### **CLÁUSULA QUINTA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

A Elecnor Transmissão de Energia S/A antecipará o pagamento da primeira parcela do décimo terceiro salário relativo a cada exercício, nos termos da legislação vigente, para todos os empregados, ao ensejo das férias, conforme opção do empregado.

## **CLÁUSULA SEXTA - PLANO DE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIOS.**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. se compromete a elaborar o seu Plano de Cargos, Carreira e Salários de seus colaboradores no decorrer do período, visando apresentá-lo ao Sintergia até o dia 28 de fevereiro de 2015.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A assegura a todos os seus empregados acréscimos, nas horas extras trabalhadas, de 50% (cinquenta por cento) no período de segunda-feira a sábado, e de 100% (cem por cento) nos domingos e feriados, incidindo sempre estes percentuais sobre o valor da hora vigente no mês do pagamento.

## **CLÁUSULA OITAVA - CALENDÁRIO SEMESTRAL DE COMPENSAÇÃO**

A empresa estabelecerá um calendário semestral dos dias compreendidos entre feriados e fins de semana, de forma que a compensação das pontes seja cumprida a cada semestre.

## **CLÁUSULA NONA – BANCO DE HORAS**

Pelo presente Acordo Coletivo, a Elecnor Transmissão de Energia S/A, fica desde já autorizada pelas entidades sindicais convenientes, a instituírem o Banco de Horas em seus estabelecimentos, especificamente ao quadro em atividade nos escritórios, respeitando-se em especial os critérios estabelecidos nos parágrafos 2º, 3º e 4º do art. 59 da Consolidação das Leis do Trabalho.

As horas extraordinárias acumuladas no banco não compensadas no prazo de 180 (cento e oitenta) dias, serão pagas pela empresa. Eventuais “*horas negativas de trabalho*” poderão ser compensadas pelo empregado no período de 240 (duzentos e quarenta) dias, findo o qual serão passíveis de desconto, se for o caso.

A empresa, por aderir ao plano de BANCO DE HORAS, por ocasião da rescisão do contrato de trabalho, deverá aferir se o empregado compensou corretamente todas as horas laboradas no âmbito do aludido Banco de Horas, ou se percebeu as horas não compensadas. Na hipótese de não ter ocorrido nenhuma das situações acima mencionadas, a empresa deverá quitar no ato da rescisão as correspondentes horas, utilizando-se o percentual estabelecido na Cláusula Sétima deste instrumento.

## **CLÁUSULA DÉCIMA-ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

A Elecnor Transmissão de Energia S/A, manterá o critério de pagamento do adicional de periculosidade integral, na forma da lei, à razão de 30% (trinta por cento) sobre a remuneração, àqueles empregados que deverão executar atividade de risco, sendo os mesmos habilitados pela empresa para exercício desta atividade e para efeito de pagamento do adicional de periculosidade.

**Parágrafo Primeiro** - Os empregados lotados em áreas onde não é previsto o pagamento do adicional, não poderão adentrá-las sem autorização expressa e somente o receberão de forma eventual e proporcional ao número de horas em que permanecerem nos locais em que incide o pagamento do adicional.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE SOBREAVISO**

A Elecnor Transmissão de energia SA assegurará aos empregados que ficarem em regime de sobreaviso o pagamento das horas respectivas contadas á razão de 1/3 (um terço) da hora normal, desde que atendidas às condições fixadas em norma interna da Companhia.

**Parágrafo Primeiro** - O empregado que estiver cumprindo sobreaviso deverá registrar o horário em que ocorreu a chamada para a realização de atividades, assim como fará registro do término da atividade.

**Parágrafo Segundo** - Não será considerado sobreaviso o porte de telefone celular, notebook, ou outros aparelhos de comunicação quando não exigido a permanência do empregado na sua residência. No eventual atendimento de chamada para prestação do serviço de emergência ou inadiável, as horas efetivamente trabalhadas serão remuneradas como horas extras.

**Parágrafo Terceiro** – Não farão jus à remuneração de sobreaviso e nem ao pagamento de horas extras, tratados no parágrafo segundo, os empregados que tenham compromisso de gestão.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

Para a implementação do programa de Participação nos Lucros ou Resultados, nos moldes da Lei 10.101/2000, a EMPRESA disponibilizará verba de 02 (dois) salários base de cada empregado para aplicação no referido programa.

**Parágrafo Primeiro** - O Programa de Participação nos Resultados, bem como seu conjunto de metas e as respectivas formas de avaliação e medição dos resultados, será celebrado em separado a este ACT.

**Parágrafo Segundo** – A empresa se compromete, até a implantação do programa de PLR, nas condições previstas na Lei 10.101/2000, a manter a política atual de bonificação, baseada em critérios de avaliação por desempenho e produtividade.

## **III - GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – TREINAMENTO**

A Elecnor Transmissão de Energia SA. receberá do SINDICATO sugestões relativas ao desenvolvimento de treinamento, com vistas ao constante aprimoramento e assegurando, ainda, a adequação profissional de seus empregados às novas tecnologias e métodos que venham a ser implementados.

**Parágrafo Primeiro** - Quando solicitado, a Elecnor Transmissão de Energia S.A. dará aceso para o SINDICATO signatário do presente acordo, aos conteúdos programáticos dos eventos continuados de treinamento que vier a disponibilizar a seus empregados.

**Parágrafo Segundo** - A Elecnor Transmissão de Energia S.A. se compromete a fornecer o treinamento necessário ao desempenho das funções dos empregados, através de profissional, inclusive próprio, ou instituição credenciada e reconhecida pela empresa, fornecendo o comprovante de participação de respectivo treinamento.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PLANO DE SAÚDE**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. subsidiará o Plano de Saúde para seus empregados e dependentes (cônjuge e filhos ou companheira (o) e enteados) legalmente registrados na CTPS ou através de Declaração registrada em cartório, de forma a garantir condições básicas de assistência médica e odontológica.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONCESSÃO E PAGAMENTO DAS FÉRIAS**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. dará continuidade a sua política de férias, concedendo-as aos seus empregados nas épocas constantes de sua Programação Anual de Férias, quando pagarem, a todos, gratificação de férias, nas condições estabelecidas pelo inciso XVII do art. 7º, da Constituição da República Federativa do Brasil.

**Parágrafo Primeiro** — Para todos os empregados pertencentes aos quadros da Elecnor Transmissão de Energia S/A, fica assegurado o pagamento, além da gratificação estabelecida no *caput*, de parcela complementar àquela gratificação de férias, em valor correspondente a 10% (dez por cento) das parcelas que servem de base ao pagamento das férias.

**Parágrafo Segundo** - O gozo das férias terá início a partir do primeiro dia útil do mês de previsão da mesma, variando até o décimo quinto dia, de forma a programá-las para coincidir sempre na segunda-feira. Nos casos em que houver situações diferentes da acima citada, essas deverão ser levadas para administração da Elecnor Transmissão de Energia S/A, para análise.

**Parágrafo Terceiro** — Mediante requerimento escrito e justificado do empregado interessado, a Empresa poderá, a seu critério e conveniência, admitir o fracionamento do gozo de férias em até dois períodos, um dos quais não inferir a 10 (dez) dias corridos. Tal previsão é aplicável também para os empregados maiores de 50 anos, desde que, observado o disposto na Convenção 132 da OIT (art. 8º, item 2), um dos períodos seja igual ou superior a 15 (quinze) dias.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO REFEIÇÃO**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. concederá mensalmente a cada empregado o valor equivalente a 22 (vinte e dois) vales de auxílio-refeição ou alimentação, com valor unitário de R\$ 28,00 (vinte e oito reais), sendo permitido ao empregado receber auxílio refeição ou auxílio alimentação, conforme opção. O benefício será concedido também por ocasião das férias do empregado.

**Parágrafo Primeiro** - Aos empregados que vierem a ter jornada de trabalho prorrogada, inclusive nas folgas e repousos remunerados, em virtude da execução de serviços essenciais que não possam ser interrompidos, a empresa assegurará a concessão de tickets equivalentes ao valor diário do auxílio refeição, para cada uma das jornadas adicionais completas. Caso a única ou a última prorrogação seja igual ou superior a 4 (quatro horas), ao empregado fica assegurado pagamento equivalente a 1 (um) auxílio refeição/alimentação diário relativamente a esta meia jornada constituindo-se a esta prorrogação mínima necessária para que o empregado faça jus ao auxílio suplementar.

**Parágrafo Segundo** - O auxílio refeição/alimentação será concedido fornecimento de tickets, na modalidade cartão, de empresas especializadas, credenciadas junto ao Programa de Alimentação do Trabalho - PAT ou, excepcionalmente, em dinheiro, podendo, ainda, acontecer de forma mista, sempre a critério da empresa.

**Parágrafo Terceiro** - O auxílio refeição/alimentação tem por intuito assegurar a alimentação diária do trabalhador, daí adotar-se prioritariamente o auxílio-refeição, ou auxílio-alimentação, na modalidade cartão, que se destina á aquisição de refeições prontas, ou efetuar compras nas redes de supermercados.

**Parágrafo Quarto** - Feita a opção pelo auxílio refeição ou alimentação, esta vigorará por período mínimo de 06 (seis) meses.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - LICENÇA MATERNIDADE**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A concederá licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias, com base na legislação.

**Parágrafo Primeiro** - A Elecnor Transmissão de Energia S.A garantirá flexibilidade durante a jornada de trabalho para as empregadas que estiverem amamentando, sem prejuízo de funções ou cargos. A empregada, no período de amamentação, terá direito à redução de sua jornada diária de trabalho de, no mínimo, 2 (duas) horas, podendo ser fracionada em dois períodos de 60 (sessenta) minutos, a critério da mesma.

**Parágrafo Segundo**- A Elecnor Transmissão de Energia S.A garantirá a liberação do período necessário, sem prejuízo dos direitos garantidos na lei de licença a maternidade, para comparecer às visitas no serviço pré-natal e realização de exames necessários para acompanhamento adequado da gestação, principalmente quando diagnosticado gravidez de alto risco, mediante comprovação.

**Parágrafo Terceiro** - A Elecnor Transmissão de Energia S.A garantirá o abono das horas e/ou dia para as empregadas, e empregados acompanharem filhos menores e/ou deficientes a consultas médias ou internações, desde que comprovadas, cabendo a Elecnor e as demais empresas do Grupo definir caso a caso.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - EXAME PERIÓDICO DE SAÚDE**

A Elecnor Transmissão de Energia S/A., se compromete a efetuar as práticas relativas ao Exame Periódico de Saúde - EPS. Os exames necessários para diagnóstico preventivo serão cobertos pelo plano de saúde oferecido pela empresa.

**Parágrafo único** - A Elecnor Transmissão de Energia S.A., tendo em vista que subsidia o plano de saúde para seus empregados, inclusive odontológico, recomenda que, anualmente, sejam feitos os exames clínicos, patológicos e radiológicos, inclusive mamografia, no caso das empregadas em idade de risco, exame de próstata, para empregados em idade de risco. A Elecnor Transmissão de Energia S.A se compromete, ainda, a realizar campanhas incentivando os exames preventivos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO / TERCEIRO GRAU**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. fornecerá Auxílio Educação para os empregados que não tenham formação no terceiro grau, conforme Normas Internas a serem adotadas e celebradas em separado a este ACT.

### **IV - DA FREQUÊNCIA AO TRABALHO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - HORÁRIO DE TRABALHO**

O horário de trabalho da empresa será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sexta-feira.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - SISTEMA DE MARCAÇÃO DE PONTO E FREQUÊNCIA**

Através do presente acordo, fica estabelecido o sistema de controle de entrada e saída, devendo ser anotadas as exceções, de qualquer natureza, em folha própria e padronizada disponibilizada pela Elecnor Transmissão de Energia S.A, ou através de controle de ponto eletrônico para tal fim.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO EM TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**

Em cumprimento ao disposto no artigo 7º, XIV, da Constituição Federal, a Elecnor Transmissão de Energia S.A. e os empregados representados pelo SINDICATO ratificam as condições de serviços especificadas nos parágrafos seguintes relativamente à jornada de empregados submetidos ao trabalho em turnos ininterruptos de revezamento (horário de rodízio).

**Parágrafo Primeiro** - O regime de turnos ininterruptos de revezamento, sem horário fixo (matutino / vespertino / noturno), terá jornada de 8 (oito) horas de trabalho, em escala de dia de trabalho e dia de folga de 6x4 (seis por quatro).

**Parágrafo Segundo** - Quando o trabalho aos domingos decorrer do cumprimento pelo empregado de horário em turno ininterrupto de revezamento, estando o empregado escalado para trabalhar regularmente nesses dias, não será devido o acréscimo previsto na cláusula sétima. Ocorrendo, nas mesmas condições, trabalho em feriados, será devido, a despeito da compensação que naturalmente decorre do regime ajustado na presente cláusula, o pagamento apenas do adicional de 100% em face do dia trabalhado, já remunerado pelo salário mensal.

**Parágrafo Terceiro**— Os dois primeiros dias de folga porventura trabalhados serão pagos na proporção de horas extraordinárias a 50% (cinquenta por cento), e, persistindo o trabalho no período de folga para além de dois dias seguidos, os dois últimos dias serão acrescidos do adicional de 100% (cem por cento).

**Parágrafo Quarto** – As passagens de turno devem ser realizadas em 30 minutos. Para isso, cada Operador deve chegar 15 minutos antes do início do turno e o Operador que está no turno deve permanecer por mais 15 minutos.

**Parágrafo Quinto** – Os minutos utilizados pelo empregado para a simples passagem do serviço durante as trocas de turno, no início ou no final da jornada, não caracterizarão horas extras, observado o limite de 15 (quinze) minutos.

**Parágrafo Sexto** – Em cada turno será concedido para cada Operador 01 (uma) hora de intervalo para repouso ou alimentação em local que não seja a sala do Centro de Operação.

**Parágrafo Sétimo** – As horas remanescentes do mês, quando necessário, serão utilizadas para atividades fora do turno (reuniões coletivas e individuais, treinamentos, visitas técnicas, viagens...), sem pagamento de horas extraordinárias. Permanecendo as horas trabalhadas nos meses inferiores a carga mensal, estas não serão descontadas

dos Operadores, sendo zeradas no prazo de 90 (noventa) dias.

**Parágrafo Oitavo** – A empresa manterá o subsídio de taxi, com natureza de ajuda de custo, aos empregados que cumprirem o turno de revezamento noturno, através do sistema de cooperativas, sob as mesmas condições atualmente praticadas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA PARA CASAMENTO NASCIMENTO E LICENÇA POR FALECIMENTO**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. concorda em abonar, sem prejuízo das férias e da remuneração, as ausências ao serviço dos empregados, pelos seguintes prazos e motivos:

- 05 (cinco) dias consecutivos, para seu casamento ou nascimento de dependentes;
- até 03 (três) dias consecutivos, nos casos de falecimento de cônjuge ou companheira (o), de ascendentes e descendentes diretos, e de pessoas que, declarada em sua carteira profissional, viva sob sua dependência econômica.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA PARA ACOMPANHAMENTO HOSPITALAR DE DEPENDENTES**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. avaliará conforme o caso a concessão de licença para acompanhamento hospitalar de dependentes, sem qualquer comprometimento de abono, exceto os previstos em lei, desde que apresentada à devida comprovação nos casos de internação e declaração médica nos demais casos.

## **V - DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PRIMEIROS SOCORROS**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. se compromete, na vigência deste acordo, a propiciar treinamento em primeiros socorros de emergência e em procedimentos de segurança o trabalho, buscando atingir a totalidade dos empregados que atuem em áreas de risco e a desenvolver procedimentos relacionados ao atendimento de emergência e pronto socorro.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES – CIPA**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. constituirá a Comissão Interna de Prevenção de Acidente, em cumprimento a NR-5, assim que atender os requisitos mínimos para sua constituição, qual sejam o número de empregados suficientes para a implantação.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ATAS DAS REUNIÕES DA CIPA**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. enviará ao SINDICATO cópias das atas das reuniões da CIPA até 10 (dez) dias após a realização das mesmas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA- COMUNICADO DE ACIDENTES DE TRABALHO**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. se compromete a participar ao SINDICATO, com maior brevidade, a ocorrência de acidente de trabalho, enviando-lhes cópia da respectiva CAT - Comunicação de Acidente do Trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CUMPRIMENTO DA NR-10**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. se compromete a cumprir as determinações da Norma Regulamentadora nº 10 no que tange a não realização de atividades isoladas, principalmente nas atividades fins.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO PARA O CUSTEIO DO SISTEMA CONFEDERATIVO DA REPRESENTAÇÃO SINDICAL**

A Empresa concorda em descontar dos salários dos seus empregados, ressalvado o direito de oposição, em favor do Sindicato, a contribuição de que trata o artigo 8º, inciso IV, da Constituição Federal, fixada e/ou ratificada em assembléia geral, observadas as condições por ela estabelecidas.

**Parágrafo Primeiro**— O exercício do direito de oposição mencionado no *caput* desta Cláusula será garantido conforme critérios estabelecidos pelo Sindicato e divulgados aos empregados e à Empresa com antecedência mínima de 10 (dez) dias do início do prazo de oposição, sendo garantido aos empregados no mínimo 48 (quarenta e oito) horas para o exercício desta oposição ao Sindicato, obrigando-se a entidade sindical a comunicar à Empresa os nomes daqueles que se opuserem ao desconto.

**Parágrafo Segundo**— Em caso de demanda judicial relativa ao desconto referido no *caput*, o Sindicato assumirá o pólo passivo da ação e as responsabilidades dela decorrentes.

## **VI - OUTRAS CLÁUSULAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CESTA NATALINA**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. dará continuidade a sua política de concessão todos os empregados até o dia 15/12/2014, de uma cesta natalina.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA- SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. e Concessões assegurarão aos empregados Seguro de Vida em Grupo.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DATAS DE PAGAMENTOS DE EMPREGADOS**

A Elecnor Transmissão de Energia S/A pagara os salários de seus empregados até o 25º (vigésimo quinto) dia do mês.

**Parágrafo Único**— Eventual impossibilidade, por motivo de força maior, e em caráter excepcional, de antecipação dos salários para o dia mencionado no *caput*, só configurará atraso, para todos os efeitos legais, se o pagamento for efetivado após o quinto dia útil do mês subsequente.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ACOMPANHAMENTO DE ACORDO**

A Elecnor Transmissão de Energia S/A e o SINDICATO realizarão, trimestralmente, acompanhamento do cumprimento e da implementação das Cláusulas deste acordo, agendando, se for o caso, por iniciativa de qualquer das partes, a realização de reunião formal.

**Parágrafo Primeiro** - Caberá a qualquer uma das partes, e a qualquer tempo, sempre que suscitadas dúvidas quanto ao cumprimento do presente Acordo Coletivo, requerer reunião extraordinária, de modo a prevenir questões trabalhistas futuras.

**Parágrafo Segundo** - Serão discutidos e/ou apresentados nestes encontros para Acompanhamento de Acordo outros pontos de interesse do conjunto dos empregados da empresa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – COMPROMISSO**

As partes comprometem-se a cumprir e fazer cumprir o presente Acordo, em todos os seus termos e condições durante o prazo de sua vigência.

Rio de Janeiro, 16 de dezembro de 2014.

---

**Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Energia do Rio de Janeiro e Região  
SINTERGIA-RJ**

Jorge Luiz Vieira da Silva – Presidente  
CPF: 338.259.127-87

---

**Elecnor Transmissão de Energia S.A.**

Francisco Antolin Chica Padilla – Diretor Executivo  
CPF: 227.975.128-39

Testemunhas:

---

Bernardo Magalhães Athayde  
CPF: 087.087.957-03

---

Gabriella do Amaral Gomide Andrade  
CPF: 107.837.047-80

---

Jordan Arley Feitosa Gomes  
CPF: 094.571.827-66

---

Julio Cesar Jacintho  
CPF: 175.570.438-04