

31 de maio de 2012

**Brasil PCH 2012**

Unidade na luta

## Empresa apresenta sua contraproposta

### PROPOSTA DO SINDICATO/CATEGORIA

**Correção salarial** - 9% reposição + aumento real  
**PCCS** - Disponibilizar na Intranet  
**Horas extras aos sábados** - 80%  
**Calendário Semestral de Compensação** (2º semestre)  
**Adicional noturno** - 20%  
**Horas Trab. Natal, Ano Novo, Carnaval e Dias de Dispensa Coletiva** - 100%  
**Adicional de Periculosidade** - 30% da remuneração + proporcionalidade  
**Adicional de Sobreaviso** - 1/3 dias normais + 2/3 sáb/dom/feriado  
**Gratificação de férias** - 30% CLT + 30% concessão  
**Plano de saúde** - subsídio 80% a 100% c/ extensão aos dependentes  
**Auxílio refeição/alimentação** - R\$ 24,00 c/ desconto de R\$1,00 mês  
**Cesta natalina** - R\$ 250,00  
**Licença Maternidade** - 120 e/ou 180 dias  
**Exame periódico de saúde** - Condicionantes vigentes  
**Bolsa de estudo 3º grau/Pós graduação**  
**Horário de trabalho** - 40 horas semanais  
**Sistema de marcação de ponto**: Manter as condicionantes atuais  
**Licença Casamento/Nascimento/falecimento**: 05 dias úteis  
**Licença para acompanhamento hospitalar de dependentes**: Manter ACT atual  
**Primeiros socorros / CIPA/Atas de CIPA/Comunicado de acidente/NR-10** - Manter ACT  
**Contribuição Confederativa/assistencial** 3% do S/B dividido em 03 parcelas de 1%  
**Representante Sindical**: Um para cada 200 e/ou fração de empregados  
**P.Resultados**: Duas folhas de provicionamento  
**Plano de previdência privada**: Implantar num prazo de 180 dias assinatura ACT  
**Cesta natalina**: R\$ 300,00  
**Auxílio creche**: R\$ 500,00  
**Seguro de vida**: Disponibilizar uma via da apólice para cada funcionário  
**Data de pagamento**: Manter as mesmas condicionantes atuais  
**Acompanhamento do ACT**: Manter as condicionantes  
**Compromisso**: Manter as condicionantes

### PROPOSTA DA EMPRESA

**Correção salarial**: reposição do INPC 4,78%  
**PCCS** - Já foi disponibilizada  
**Horas extras aos sábado**: 50%  
**Calendário Semestral de Compensação**: Será adotado a partir do mês de julho/12  
**Adicional noturno**: Será incluso na clausula de horário de turno ininterrupto de revezamento  
**Horas Trab. Natal, Ano Novo, Carnaval e Dias de Dispensa Coletiva**: Não conceder  
**Adicional de Periculosidade**: 30% da remuneração + (a empresa analisará)  
**Adicional de Sobreaviso**: 1/3 dias normais + 2/3 dom/feriado (Sab. Não)  
**Gratificação de férias**: 30% CLT + 20% concessão  
**Plano de saúde**: Manter as condicionantes atuais (estudo p/ extensão)  
**Auxílio refeição/alimentação**: R\$ 23,00 c/ desconto de R\$1,00 mês  
**Cesta natalina**: A empresa está analisando  
**Licença Maternidade**: Manutenção das condicionantes atuais 120 dias Lei federal.  
**Exame periódico de saúde**: OK Condicionantes vigentes  
**Bolsa de estudo 3º grau/Pós graduação**: Manter as condicionantes atuais  
**Horário de trabalho**: Em análise  
**Sistema de marcação de ponto**: OK, mantidas as condicionantes atuais  
**Licença Casamento/Nascimento/falecimento**: Manter as condicionantes atuais  
**Licença para acompanhamento hospitalar de dependentes**: Manter ACT atual  
**Primeiros socorros: CIPA/Atas de CIPA/Comunicado de acidente/NR-10** - OK manter  
**Contribuição Confederativa/assistencial**: Em análise  
**Representante Sindical**: Em análise  
**P.Resultados**: 1,5 salários  
**Plano de previdência privada**: Em estudo  
**Cesta natalina**: R\$ 200,00  
**Auxílio creche**: Em análise  
**Seguro de vida**: A empresa disponibilizará em sua Intranet  
**Data de pagamento**: Ok mantida  
**Acompanhamento do ACT**: Ok mantida  
**Compromisso**: Ok condicionantes mantidas

# Assembléia

**Dia 4 de junho de 2012, às 18 horas**  
**No Auditório do Sintergia**  
**Avenida Marechal Floriano, 199/10º andar**

# Sindicato convoca Assembléia para dar informes e discutir contraproposta patronal

A primeira rodada de negociação do ACT 2012/2013 da Brasil PCH aconteceu no dia 21 de maio último, tendo participado o diretor executivo do Sintergia Urbano do Vale acompanhado pela Comissão de Base, e o diretor Executivo Abelardo, acompanhado do gerente de RH Paulo Coimbra e do assessor jurídico Fabrizio Tancredo. Visite nosso site [www.sintergia-rj.org.br](http://www.sintergia-rj.org.br)

**A pedido do Sindicato, a empresa estará pagando o bônus de participação nos resultados no dia 31 de maio. Também estará garantindo a antecipação nos salários do mês de 4,78% referentes ao INPC do período.**

A próxima rodada de negociação está prevista para o dia 4 de junho (segunda-feira), às 14h30min. Compare as propostas na página anterior e venha para a Assembléia dar sua contribuição para a Campanha Salarial.



**Sindicato e Comissão reafirmaram a necessidade do atendimento das reivindicações da categoria, com destaque para a reposição integral da inflação + ganho real e concessão do auxílio creche e correção dos tíquetes para níveis de mercado.**

**Visite nosso site: [www.sintergia-rj.org.br](http://www.sintergia-rj.org.br)**