

## LIGHT 2011

# Assembléia aprova ACT e garante conquistas

A primeira palavra da direção do Sindicato após a Assembléia que aprovou o ACT 2011/2012 é parabenizar trabalhadoras e trabalhadores que souberam entender o passo a passo da Campanha Salarial e que disseram presente sempre que convocados pela direção do Sintergia.

A negociação do ACT foi difícil e só a nossa unidade e capacidade de mobilização conseguiram que a empresa quebrasse uma tendência de alguns anos e apressasse o andamento da negociação, de acordo com a expectativa de toda a categoria.

A firmeza da direção do Sindicato à mesa de negociação e a resposta da categoria nos atos decididos em Assembléia garantiram cláusulas como o tíquete e o parcelamento

das férias, várias vezes recusadas pela representação patronal.

A última rodada de negociação foi dividida em quatro tempos em que a empresa apresentava contrapropostas que eram recusadas pela direção do Sindicato, até que finalmente a Light chegou a uma proposta que pudesse ser apresentada à categoria em Assembléia.

Em toda a Campanha, valeu o espírito de unidade que fez com que todos os atos comandados pela direção do Sintergia transcorressem num clima de camaradagem e comprometimento em torno de um único objetivo: o de obter um ACT digno.

É importante que a categoria saia dessa Campanha Salarial com o sentimento de que cada cláusula confirmada foi consequência direta das decisões de Assembléia e das mobilizações levadas a efeito pela direção do Sindicato.

Cada ACT assinado é uma vitória.

E se cláusulas históricas foram mantidas e se chegamos a um abono significativo e a um teto de PLR maior do que o do ano passado, foi pela nossa capacidade de entender o

momento e fazer as ações que eram necessárias.

Estamos todos de parabéns e podemos chegar em casa com o sentimento do dever cumprido.

A categoria lighteana, mais uma vez, provou que tem maturidade para fazer o que é preciso para chegar aos seus objetivos!

Mais uma vez, fizemos história!

### Principais cláusulas aprovadas:

- ◆ **Reposição salarial** – 6,75% (a partir de 1° de junho)
- ◆ **Abono** – R\$ 1.000,00 (em cartão alimentação ou dinheiro)
- ◆ **PCCS** – Empresa receberá dos Sindicatos sugestões para a família de cargos
- ◆ **Tíquete** – R\$ 19,50
- ◆ **Tíquete de férias, maternidade e acidentes** - Foi mantido
- ◆ **Auxílio creche** – R\$ 515,00
- ◆ **PLR** – Teto de R\$ 14 milhões
- ◆ **Cesta de Natal** - R\$ 100,00
- ◆ **Férias** - Será concedido 50% do salário limitado a R\$ 2.500,00 com desconto em 3 x iguais
- ◆ **Piso Eng<sup>os</sup>** - R\$ 4.300,00 (campo), R\$ 4.600,00 demais
- ◆ **Horário Estadual** - De 6 x 2 fixo para 4x2/4x2/4x2
- ◆ **ACT Periculosidade** - Fechamento das negociações até 30 de agosto
- ◆ **Estágio** - A empresa dará estágio para alunos do Colégio 1° de Maio com bolsa mínima

**Veja a íntegra do ACT em nosso site**

# Assistencial

Pois é. Encerrada a Campanha Salarial 2011/2012 é hora de contribuir para que a direção do Sindicato continue sua luta por melhores condições de trabalho em várias frentes.

Um exemplo disso é a Reforma Sindical em discussão no Congresso. O Sintergia foi o único Sindicato a apresentar uma contribuição e faz o acompanhamento do andamento do processo.

O mesmo acontece em relação a discussões sobre penosidade, periculosidade, horas extras e redução da jornada de trabalho. O Sintergia acompanha tudo e luta para que direitos dos trabalhadores não sejam cassados e aconteçam novas conquistas.

No nosso caso específico, a Assembléia determinava, a direção do Sindicato cumpria. Foram 18 rodadas de negociação e inúmeros atos (alguns com paralisação), que demandavam o deslocamento de diretores, a confecção de boletins, o aluguel de

som, horas extras para os motoristas (que saíam de casa às 4 horas para distribuição dos panfletos) e muita disposição para levar a Campanha Salarial adiante.

Agora, chegou a hora de contribuir. Nos dias 27 e 28 de junho, aqueles que optarem por entregar suas cartas de oposição ao Desconto Assistencial (que é feito em três parcelas iguais e consecutivas de 1% sobre o salário básico), terão de fazê-lo em carta do próprio punho, na Rua General Canabarro, 536, Maracanã, Rio de Janeiro, das 9 horas às 12 horas e das 14 horas às 17 horas.

Mas aqueles que entendem que só com luta se consegue avançar e chegar a um ACT digno, com certeza não vão entregar a carta e vão convencer seus companheiros(as) de que é preciso reforçar as finanças do Sindicato, porque novas lutas estão pela frente, e sem luta não há conquistas.



## SINTERGIA-RJ

### Filiação Sindical

SINDICATO DOS TRABALHADORES  
NAS EMPRESAS DE ENERGIA  
DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO  
FILIADO À CUT FNU

FOTO

PREENCHER À MÁQUINA OU EM LETRA DE FORMA. ANEXAR 2 FOTOS 3X4 DO

NOME		MATRÍCULA (uso do Sind.)		
IDENTIDADE/ÓRGÃO EMIS		CPF		
NOME DO PAI		NOME DA MÃE		
ENDEREÇO RESIDENCIAL				
BAIRRO		CIDADE	ESTADO	CEP
NACIONALIDADE <input type="checkbox"/> BRASILEIRA <input type="checkbox"/> NATURALIZADO <input type="checkbox"/> OUTRA:		SEXO <input type="checkbox"/> MASC. <input type="checkbox"/> FEM.	NASCI / /	
ESTADO CIVIL <input type="checkbox"/> SOLT <input type="checkbox"/> CASADO <input type="checkbox"/> DESQ./DIV. <input type="checkbox"/> VIÚVO <input type="checkbox"/> OUTRO				
EMPRESA		FUNÇÃO/CARGO		CÓDIGO
END. DE TRABALHO			FOLHA/Nº COMP.	FÓLIO/MATRÍCULA
TELEFONE/RAMAL	DATA ADMISSÃO EMPRE / /	CARTEIRA PROFISSIONAL/	USO SIND.	

O Sindicato está autorizado a descontar em minha folha de pagamento as importâncias referentes às mensalidades, carteira social

Rio de Janeiro, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Ass. do Candidato: \_\_\_\_\_ Ass. de quem propõe: \_\_\_\_\_

Presidente

Secretário