

ACT: antecipar para agilizar

A direção do Sintergia vai antecipar a entrega da pauta de reivindicações à empresa com o objetivo primordial de agilizar a discussão do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2018/2019.

Nesse sentido, está convocando Assembleia para o próximo dia 12, quando será discutida, analisada e aprovada a pauta de reivindicações, que deve ser enxuta, mas com a garantia de todos benefícios conquistados ao longo dos anos.

O primeiro passo para que isso aconteça é a preparação de uma pré-pauta que contemple as expectativas da categoria ao mesmo tempo em que reflita os novos tempos em que a inflação está sendo manipulada para que o desastre do atual governo federal não fique ainda mais evidente.

Primarização: vitória da atuação responsável



A **primarização** dos serviços ou mão de obra tem sido defendida pelos sindicatos cutistas porque significa a inversão do processo de terceirização. Na Light, o principal exemplo dessa conquista foi o dos agentes de relacionamento comercial, popularmente conhecidos como “verdinhos”, que tiveram garantidos a efetivação com a consequente valorização.

Direito de recusa deve ser exercido

Cláusula constante do nosso ACT, o direito de recusa deve ser exercido quando, na execução de suas tarefas, o empregado se deparar com evidência de risco grave e iminente para a sua segurança e saúde, ou a de outras pessoas.

Sempre que se deparar com uma situação dessas, o trabalhador deve comunicar imediatamente o fato e as circunstâncias do caso ao seu superior hierárquico que, na avaliação da situação, diligenciará as providências cabíveis e o replanejamento das atividades.

Se o trabalhador tiver qualquer dúvida para exercer tal direito deve procurar imediatamente o representante sindical de sua área, o Sindicato ou, ainda, consultar o ACT em nosso site (www.sintergia-rj.org.br).

Toda conquista do trabalhador deve ser preservada e para isso é fundamental que cada companheiro tenha conhecimento de seu ACT e o que ele contém cláusula a cláusula.

Esta cláusula foi resultado de discussão com a base e deve ser preservada por todos.

SEGURANÇA NO TRABALHO

Vigilância no dia a dia

Conquista da categoria, que serve até de parâmetro para outras empresas, o Comitê Permanente de Prevenção de Acidentes (CPPA) é uma ferramenta que tem sido utilizada pela direção do Sindicato para discutir e aprimorar as condições em que nossos companheiros (as) exercem suas funções no dia a dia.

Durante as reuniões do CPPA, a direção do Sintergia tem se posicionado sempre pelo acompanhamento periódico das condições de materiais e equipamentos, bem como destacando a clá-

usula que dá ao trabalhador o direito de recusa sempre que as condições para realização do serviços não forem as ideais, que deve ser defendida por todos.

A Segurança no Trabalho é responsabilidade de todos: Sindicato, empresa e trabalhadores.

Zelar pelo cumprimento das normas de segurança e acompanhar diariamente o que está acontecendo setor a setor é primordial para garantir que ao final da jornada o companheiro volte em tranquilidade para seu lar.

Manutenção das conquistas

O ACT da Light vem sendo construído ano a ano pela direção do Sindicato e pela categoria e contém conquistas que foram consideradas avanços quando da sua implantação.

Para um Sindicato com 85 anos de existência (a serem completados em 1º de maio deste ano), que foi pioneiro na obtenção do 13º e da ampliação da licença maternidade, entre outras, é fundamental que a categoria como um todo entenda que tanta luta não pode ser perdida de uma hora para outra.

As negociações do ACT 2018 acontecem sob um novo clima e existe certa apreensão na categoria, mas a direção do Sintergia tem certeza de que unidos poderemos enfrentar mais este desafio.

Desligamento vai ter acompanhamento jurídico

Para dar segurança à categoria quanto às novas regras implantadas com a Reforma Trabalhista, cada desligamento contará com a presença de nossa assessoria jurídica, garantindo ponto a ponto os direitos dos (as) trabalhadores (as).

Nesse sentido, é fundamental que procurem o Sindicato para marcar a homologação com antecedência para que a assessoria jurídica possa ser acionada.

Mas vale destacar que cabe a cada trabalhador (a) procurar o Sindicato sempre que se sentir ameaçado de demissão por sua chefia imediata sem qualquer motivo.

A maioria dos casos de incompatibilidade podem ser resolvidos com a intervenção do Sindicato sem que o desfecho seja a demissão do (a) companheiro (a).

Uma vez demitido, resta o acompanhamento da homologação pela nossa assessoria jurídica para garantir que todos os direitos do desligamento sejam cumpridos sem qualquer prejuízo para o (a) companheiro (a) que nos deixa.

COLÉGIO 1º DE MAIO

Matrículas abertas

Quem visita as novas instalações do Colégio 1º de Maio encontra salas renovadas e climatizadas, laboratórios de Informática, Eletrotécnica e Edificações de acordo com o que há de melhor no mercado.

Mas o mais importante não pode ser visto a olho nu. Estamos falando de uma equipe motivada para fazer do Colégio 1º de Maio referência no Rio de Janeiro e que tem conseguido colocar cerca de 150 profissionais capacitados por ano para um mercado de trabalho cada vez mais competitivo.

Unidos com este propósito, a direção do colégio e a direção do Sindicato têm procurado firmar convênios com as empresa que permitem, também, a inclusão de alunos oriundos de comunidades carentes, numa parceria que ultrapassa qualquer elemento econômico, focando no social e garantindo que a Educação seja vista como um instrumento de sociabilidade e não como mercadoria como, infelizmente, acontece em alguns estabelecimentos educacionais que fogem ao seu objetivo fim.