

RESULTADOS DA ÚLTIMA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO DO ACT 2007-2008

Foi realizada no Rio de Janeiro, nos dias 9 e 10 de setembro, a última reunião de acompanhamento do ACT 2007/2008. Na oportunidade, a Intersindical entregou oficialmente, à diretoria da empresa, a pauta de reivindicações e da produtividade dos trabalhadores do ONS, para darmos início às negociações com vistas ao ACT 2008/2010 (esses documentos já estão disponíveis no site dos sindicatos). Também foi assinado o termo de prorrogação de data-base até o dia 31 de outubro de 2008.

Segue abaixo a relação dos assuntos tratados na reunião com a empresa:

1. PERFORMANCE ORGANIZACIONAL 2007 E 2008

A Intersindical cobrou mais uma vez que o ONS cumpra o compromisso de assumir todo o ônus da liberação do dirigente sindical, inclusive a PO, de acordo com a prática do mercado (moda) e conforme descrito nas cartas de liberação da empresa.

Destacamos que, conforme compromisso assumido pelo ONS, a PO de 2008 será de 100% da remuneração, desde que cumpridas todas as metas. Quanto à restrição ao projeto REGER, destacado no relatório de aprovação do orçamento 2008-2009 do ONS pela Aneel, a empresa informou que isso não comprometerá o cumprimento da meta, e, caso comprometa, será expurgada.

2. BANCO DE HORAS

Foi apresentada uma nova estrutura para Banco de Horas e informadas algumas alterações, com por exemplo a

redução de uma hora no horário flexível. Destacamos que alterações na norma do Banco acarretarão alterações na norma de serviço extraordinário, visto que existe uma norma específica sobre o tema. A representação da empresa enviará uma cópia aos sindicatos para análise e possíveis contribuições e ajustes. Tão logo esteja consolidada, deverá ser amplamente apresentada e divulgada aos empregados. Informamos ainda, que essas alterações foram feitas por solicitação do SENGE-SC / FNE.

Para uma análise dessa proposta, a Intersindical solicitará cópia do relatório de acompanhamento do banco dos últimos 24 meses, por unidade descentralizada do ONS, mês a mês, com detalhamento dos saldos de horas, horas extras pagas, horas extras compensadas, horas descontadas, horas vertidas etc.

3. DEMISSÃO SURPRESA NO ONS

Os representantes da empresa presentes à reunião não souberam esclarecer os reais motivos da demissão, mas demonstraram concordar que a forma como foi feita não condiz com o discurso e a prática do ONS ao longo desses anos.

Cabe aos trabalhadores do ONS buscar uma proximidade maior com as suas entidades sindicais, se filiando e participando, e, quando necessário, relatando ao seu dirigente sindical qualquer tipo de arbitrariedade e assédio moral. Os sindicatos garantem o sigilo absoluto e

estão redobrando a atenção sobre algumas áreas críticas no ONS.

4. AUMENTO DA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA PARA O PLANO CD-ONS

A empresa apresentou o novo estudo para o Novo Plano CD-ONS. As novas premissas e os percentuais simulados – 2%-10% e 2%-11% – apresentaram resultados um pouco mais favoráveis que os mostrados anteriormente, com uma previsão de melhoria da condição de complementação dos profissionais com uma faixa etária mais elevada. Foi destacado que, o trabalhador que entrou na empresa jovem e pretende completar o seu tempo de contribuição, não tem com o que se preocupar em termos de complementação no plano atual; eventual mudança não trará nenhum prejuízo aos participantes, devendo ser opcional qualquer migração para o novo plano.

Está sendo definida a estratégia para a condução do projeto, que abrange: aprovação da diretoria do ONS; apresentação ao Conselho de Administração (CA) e aprovação deste; registro na Secretaria de Previdência Complementar e implantação no ONS. A empresa apresentará o cronograma na primeira rodada de negociação do novo ACT.

A Intersindical sugeriu aos representantes da empresa que se busquem valores iguais aos praticados no Plano CD- EPE (plano 3%-11%), recentemente elaborado pela Eletros e que não é tão dispendioso quanto o Plano CD-Eletróbrás. A empresa informou que não tem como chegar a esse percentual neste

momento, porque extrapolaria os limites previamente esperados e negociados com o CA. No entanto, comprometeu-se a implantar o novo estudo o quanto antes, e por meio do CGP e da Eletros, continuará os estudos com vistas a um outro novo plano num segundo momento. Diante da argumentação do ONS, a Intersindical solicitou que seja adotado neste momento o percentual de 2%-11%. Estamos todos aguardando a resposta da diretoria do ONS sobre o assunto.

5. QUILOMETRO RODADO E DIÁRIAS DE VIAGEM

A empresa informou que está em fase de análise o reajuste do quilômetro rodado, bem como das diárias de viagem, e se desculpou por ainda não ter adotado uma metodologia de revisão periódica, conforme compromisso assumido anteriormente.

6. SID

De acordo com os representantes do ONS, o programa está sendo reavaliado e, possivelmente no início do ano

de 2009, a cesta de opções dos cursos / treinamentos será disponibilizada para que todos os empregados tenham acesso, conforme compromisso assumido anteriormente.

7. ELEIÇÃO PARA O CGP

A empresa se comprometeu a apresentar, na primeira rodada de negociação do ACT 2008-2010, o cronograma para alteração do regimento do CGP e para sua eleição.

8. PESQUISA DE CLIMA PELA INTERSINDICAL/DIEESE

A Intersindical apresentou a pesquisa, já divulgada nos sites dos sindicatos, realizada com apoio do DIEESE. Tanto os representantes dos empregados quanto da empresa registraram a baixa participação do corpo funcional, mas destacaram que, apesar das dificuldades encontradas, a amostra não deixou de ser significativa. De aproximadamente 750 empregados, somente 132 participaram da pesquisa, com destaque negativo para o Escritório Central.

A apresentação foi acompanhada de caloroso debate, o que enriqueceu ainda mais o entendimento sobre o assunto. Na próxima pesquisa a ser aplicada iremos aprimorar o processo de forma a obtermos resultados ainda mais expressivos.

9. CRONOGRAMA DAS REUNIÕES DE NEGOCIAÇÃO PARA O ACT 2008/2010 E MODALIDADE DE VOTAÇÃO

● **1.ª rodada:** dias 23 e 24 de setembro, com possibilidade de se estender até o dia 25

● **2.ª rodada:** dias 8 e 9 de outubro, com possibilidade de se estender até o dia 10

● **3.ª rodada:** dias 15 e 16 de outubro.

A Intersindical informa que foi aprovado em todas as bases do ONS - Brasília, Florianópolis, Rio e Recife – quando das assembleias de aprovação da pauta de reivindicações em agosto, que as deliberações das assembleias para aprovação ou rejeição da proposta da empresa serão por voto secreto (cédula).

ELEIÇÕES NA FUNDAÇÃO ELETROS

No período de 11 de agosto a 10 de novembro, a Eletros realizará processo eleitoral para o preenchimento das seguintes vagas:

● um membro efetivo e um suplente para o Conselho Deliberativo, dentre todos os participantes, a serem eleitos pelos participantes ativos, autopatrocinadores, assistidos e pensionistas;

● um membro efetivo e um suplente para o Conselho Fiscal, dentre os participantes assistidos, devendo ser eleitos pelos participantes assistidos e pensionistas.

Nas assembleias realizadas em agosto para aprovação da nossa pauta de reivindicações, a candidatura de Arthur Emilio Oliveira Caetano foi submetida à avaliação dos trabalhadores em Brasília, Florianópolis, Recife e Rio de Janeiro, e seu nome foi aprovado por unanimidade para concorrer como titular numa chapa ao Conselho Deliberativo da Eletros, contando ainda com o apoio de todas as entidades sindicais e associações.

A votação ocorrerá no período de 13 a 28 de outubro. Fiquem atentos às propostas dos candidatos e votem naqueles que apresentam reais condições de exercer um mandato com transparência e independência e que tenham o compromisso de lutar pelos interesses dos participantes e pela preservação do patrimônio da nossa Fundação.

- **STIU-DF** – Sindicato dos Urbanitários no Distrito Federal • <http://www.stiudf.org.br>
- **SINTERGIA-RJ** – Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Energia do Rio de Janeiro • <http://www.sintergia-rj.org.br>
- **SENGE-PE** – Sindicato dos Engenheiros de Pernambuco • <http://www.sengepe.org.br>
- **SENGE-RJ** – Sindicato dos Engenheiros do Rio de Janeiro • <http://www.sengerj.org.br>
- **SINERGIA-FLORIANÓPOLIS** – Sindicato dos Eletricistas de Florianópolis • <http://www.sinergia.org.br>