

## RIOLUZ 2012

# Entre a arrogância e o descaso patronal

O atual presidente da RioLuz tem uma atuação que oscila entre a arrogância e o descaso quando se trata dos interesses dos trabalhadores e do diálogo com a representação sindical.

Apesar de todo o esforço da direção do Sintergia, a Codesp tem se mostrado reticente na marcação da primeira rodada de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2012/2013.

Como 2012 é ano eleitoral existe preocupação entre os trabalhadores que a proximidade das eleições tenha influência na condução das negociações e contamine a discussão de cláusulas importantes, que deem continuidade ao ACT 2011/2012, considerado bom pela categoria.

É estranho que mesmo com a aprovação da Contribuição para o Custeio da Iluminação Pública (Cosip) — chamada popularmente de Taxa de Iluminação Pública — a empresa não tenha priorizado pontos como a abertura de concurso público para preenchimento de vagas e a valorização de pessoal.

A discussão do ACT não é eventual ou episódica. É prioritária.

Caberia ao presidente da RioLuz a gestão junto à Codesp para que a negociação do ACT fosse iniciada e as cláusulas da pauta de reivindicação analisadas e respondidas.

Lembramos a promessa do Secretário de Conservação e Serviços Públicos, Carlos Roberto de Figueiredo Osório, que elogiou o desempenho dos trabalhadores da RioLuz, e garantiu que a categoria poderia contar com ele, dizendo que faria todos os esforços para que o ACT 2012/2013 resultasse no reconhecimento do esforço demonstrado pela categoria. Essa é a hora.

Por outro lado, a categoria tem que entender que só com mobilização esse quadro pode ser modificado.

Hoje, existe um aumento do número de reclamações dos usuários devido à constante queima de lâmpadas e todo mundo sabe que isso se deve à terceirização indiscriminada da mão de obra, que recebe pelo número de atendimentos, prejudicando a imagem da empresa e de trabalhadores que lutaram muitos anos para que a RioLuz tivesse um ótimo conceito diante da população.

Serviços que antes eram feitos em horas hoje demoram dias e até ultrapassam uma semana. Estranho para uma empresa que arrecada aproximadamente R\$ 15 milhões mensais com a Taxa de Iluminação Pública e não tem um plano de saúde decente (para um quadro de pessoal com média de idade de 50 anos), não melhora os salários, não atende reivindicações básicas (tiquetes e cesta básica) e não investe na modernização da frota.

Se isso é o motivo do destempero e mau humor do presidente da empresa, ele que atenda às reivindicações do Sindicato, abrindo concurso para provimento de vagas, treinamento de pessoal e concretização de um Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) que acabe de vez com as distorções de enquadramento e desvio de funções hoje constantes na RioLuz.

As principais reivindicações dos trabalhadores são a concessão de ganho real, plano de saúde para funcionários e dependentes, auxílio lanche, cesta básica para todos, entre outras, mas o principal é um tratamento digno e respeitoso.

A direção do Sintergia espera que o presidente da RioLuz cumpra seu papel e pressione a Codesp no sentido de agilizar o início das negociações porque os trabalhadores não podem ser penalizados pela gestão temerária que tem minado o conceito da empresa junto à população.

A pauta de reivindicações foi entregue à empresa em janeiro e até agora não houve nenhuma resposta.

Isso é descaso e desrespeito.

Visite nosso site: [www.sintergia-rj.org.br](http://www.sintergia-rj.org.br)

# PESQUISA

## Segurança no Trabalho

### 1-Sexo:

Feminino ( ) Masculino ( )

### 2-Idade \_\_\_\_ anos

### 4-Estado Civil:

Solteiro(a) ( ) Divorciado(a) ( )

Casado(a) ( ) Separado(a) ( )

Viúvo(a) ( ) União de fato ( )

### 5-Grau de ensino:

Primeiro grau ( ) Segundo grau completo ( )

Segundo grau incompleto ( ) Superior completo ( )

Superior incompleto ( )

### 6- Qual a sua função?

### 7- Atualmente a sua relação jurídica de emprego é:

Efetivo/permanente ( )

Contrato de trabalho a termo certo ( )

Prestação de serviços ( )

Outra situação \_\_\_\_\_

### 8- Horário de trabalho praticado:

Horário flexível ( ) Trabalhador por turnos ( )

Horário rígido ( )

### 9- Há quanto tempo trabalha na Empresa?

Menos de 5 anos ( ) De 5 a 9 anos ( )

De 10 a 14 anos ( ) 15 ou mais anos ( )

### 10- Caracterize o trabalho que faz diariamente.

Depende de grandes esforços musculares - sim ( ); mais ou menos ( ); não ( )

Requer uma postura correta - sim ( ); mais ou menos ( ); não ( )

Tem constante repetição e precisão dos movimentos -

sim ( ); mais ou menos ( ); não ( )

Tem ritmo intensivo e repetitivo - sim ( ); mais ou menos ( );

não ( )

Depende de organização do espaço de trabalho - sim ( );

mais ou menos ( ); não ( )

Passa por períodos de pausa - sim ( ); mais ou menos ( );

não ( )

### 11 - Como você classifica o seu ambiente de trabalho nos

#### seguintes itens:

Iluminação - boa ( ); média ( ); ruim ( )

Ruído/Vibrações - boa ( ); média ( ); ruim ( )

Condições de temperatura ambiente - boa ( ); média ( );

ruim ( )

### 12 - No seu local de trabalho, a que tipo de riscos está mais sujeito?

Bactérias ( )

Calor/frio ( )

Ruído ( )

Radiações ( )

Choque elétrico ( )

Outros \_\_\_\_\_

### 13 - Como age a sua empresa?

Fornecer equipamento de proteção individual - sim ( ); não ( )

Promove cursos sobre o uso de EPIs - sim ( ); não ( )

Promove cursos ou palestras sobre riscos potenciais - sim ( ); não ( )

Promove exames médicos periódicos - sim ( ); não ( )

### 14 - Já sofreu algum acidente no local de trabalho?

Sim ( ) Não ( )

### 15 - Entre os equipamentos de proteção individual mencionados a seguir, qual(ais) usa diariamente:

Capacetes de segurança ( ) - Óculos de proteção (com ou sem viseira) ( )

Botas de biqueira de aço e antiderrapantes ( ) - Luvas de proteção ( )

Vestuário adequado ( ) - Auriculares / auscultadores ( )

Máscaras / dispositivos filtrantes ( ) - Cinto de segurança ( )

Nenhum ( ) - Outro(s) ( )

Qual(ais)? \_\_\_\_\_

### 16 - Como age a sua empresa?

Procura assegurar e sensibilizar os trabalhadores a utilizarem EPIs - sim ( ); não ( )

Coloca sinalização de segurança e/ou saúde nos locais

apropriados - sim ( ); não ( )

Fornecer equipamento de proteção individual adequado aos

riscos - sim ( ); não ( )

Procura eliminar os efeitos nocivos do trabalho -

sim ( ); não ( )

Assegura que os trabalhadores disponham de um ambiente

de trabalho seguro - sim ( ); não ( )

### 17 - Qual a sua opinião sobre a higiene na empresa?

Muito boa ( ) - Boa ( ) - Sem opinião ( ) - Razoável ( )

- Má ( )

### 18 - Qual a sua opinião sobre a segurança na empresa?

Muito boa ( ) - Boa ( ) - Sem opinião ( ) - Razoável ( )

- Má ( )

### 19 - Como você vê a atuação da CIPA na sua empresa?

Muito boa ( ) - Boa ( ) - Sem opinião ( ) - Razoável ( )

- Má ( )

### 20 - A comunicação na sua empresa?

-Como a direção da empresa se comunica com seus funcionários?

Adequadamente ( ) Razoavelmente ( )

Inadequadamente ( )

-Os funcionários sentem-se seguros em dizer o que pensam?

Sempre ( ) Quase sempre ( ) Raramente ( ) Nunca ( )

Não tenho opinião ( )

-As orientações que você recebe sobre o seu trabalho são claras e objetivas?

Sempre ( ) Quase sempre ( ) Raramente ( ) Nunca ( )

Não tenho opinião ( )

### 20 - O que acha que poderia ser feito para melhorar a Higiene e a Segurança na empresa?

---

---

---

---

---