

TERMOELÉTRICAS 2009

Mais uma vitória!

Para a direção do Sintergia, a demonstração de capacidade de mobilização da categoria em diversos momentos da luta dos trabalhadores das térmicas foi o combustível fundamental para garantir o emprego de todos os trabalhadores num primeiro momento.

A partir daí, o Sintergia sentiu aumentar sua responsabilidade em relação às demandas dos trabalhadores e o histórico de conquistas foi aumentando em cada Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

Como esquecer as lutas pelo adicional de periculosidade, pelo Plano de Cargos e Salários, pelo anuêncio, entre outras?

Mas ainda restava a batalha pela Participação nos Lucros e Resultados (PLR) que, para nós, sempre foi uma meta a ser alcançada.

É com satisfação que o Sintergia informa aos trabalhadores que após uma semana de intensos contatos com o diretor administrativo, Ronaldo Assunção, e com o RH da Petrobrás, Rangel, conseguimos a confirmação de que o pagamento da PLR estava autorizada pela diretora de gás e energia, Graça Foster, no mesmo patamar concedido aos petroleiros.

Nesse sentido, o Sintergia vai solicitar às gerências das empresas que dêem informes aos trabalhadores sobre quanto cada um tem direito a receber.

É mais uma vitória que se soma a outras conquistas e que já entra para a história da categoria, demonstrando que as ações promovidas pelo Sindicato—e corroboradas pelos trabalhadores—foram fundamentais para que atingíssemos nossos objetivos.

ASSEMBLÉIAS

Termorio

**Dia 26 de agosto, às 13 horas, na sede da empresa
SFE**

Dia 27 de agosto, às 14 horas, na sede da empresa

Reunião

No dia 25 de agosto, teremos uma reunião com o presidente das térmicas, José Alcides, e com o RH da Petrobrás, Rangel, onde serão discutidos os assuntos específicos referentes a cada empresa.

Quem contribui, participa!

Em primeiro lugar, cabe dizer que o Desconto Confederativo é definido em Assembléia democrática dos trabalhadores. Em segundo, convidamos a base Eletronuclear a integrar-se à família sintergiana. Para isso, disponibilizamos em nosso site a ficha de filiação ao Sindicato.

Antes de tomar sua decisão, lembre-se que as categorias que conseguem os melhores Acordos Coletivos são aquelas que têm os sindicatos mais fortes. Quem acompanhou a discussão do ACT 2007/2008 viu como foi importante a participação do Sintergia, que de forma responsável e democrática conduziu as negociações, discutindo cada cláusula com base na experiência acumulada em 77 anos de luta sindical e do

acompanhamento com o que ocorre na economia e nas negociações das demais categorias. Mas, afinal, é você é quem decide o tamanho do seu Sindicato.

Nos próximos dias 31 de agosto e 1º de setembro, o Sindicato estará recebendo as cartas de oposição daqueles que querem a devolução do Desconto Confederativo. Quem quiser fazê-lo deve comparecer à Secretaria Geral do Sindicato (Av. Marechal Floriano, 199/10º andar) das 9 horas às 12 horas e das 14 horas às 17 horas.

Dentro de um sistema democrático, as pessoas têm o direito de fazerem suas próprias opções, mas o Sintergia gostaria de convidá-los a uma reflexão sobre o assunto.

Quem sustenta os Sindicatos?

Dentro da atividade sindical, a questão da sustentação das entidades representativas dos trabalhadores se constitui num capítulo à parte. Senão, vejamos:

Constitucionalmente, os Sindicatos recebem o Imposto Sindical — artigos 578 a 610 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) — que é descontado nos salários do mês de março dos trabalhadores com carteira assinada e que corresponde a um dia de trabalho por ano ou 3,3% do salário. As empresas têm prazo até o último dia útil de abril para fazer o repasse às

entidades.

Só que esse valor não vai todo para o Sindicato, a divisão, prevista em Lei, é a seguinte:

- 10% vai para o Ministério do Trabalho;
- 10% para as Centrais sindicais;
- 5% para a Confederação Nacional dos Trabalhadores no Comércio (CNTC);
- 15% para a Federação Nacional dos Urbanitários (FNU);
- 60% para o Sindicato.

Isso é o suficiente?

Para os sindicatos que não desenvolvem nenhuma atividade — não mobilizam os trabalhadores em torno de suas Campanhas Salariais, não atuam nos momentos de conflito de interesses entre trabalhadores e empresas, não discutem

as questões paralelas às atividades dos trabalhadores (terceirizações, participação nos Conselhos de Administração das empresas, CIPAs etc.) — tudo bem. Mas para Sindicatos com o perfil do Sintergia ainda é pouco.

Amplitude da atuação sindical

A cada boletim editado pelo Sintergia — são 19 empresas em que os trabalhadores são representados pelo nosso Sindicato — corresponde todo um procedimento para a sua entrega que demanda um verdadeiro esforço concentrado para que a informação chegue até ao Associado.

Além disso, um Sindicato que é referência nacional não pode ficar de fora de discussões que dizem respeito ao sindicalista e vamos dar dois exemplos claros disso:

O Sintergia foi o único sindicato que enviou proposta à Comissão que está encarregada de regulamentar os artigos ainda pendentes da CLT. Com essa atitude, ganhou o direito de se pronunciar durante os debates que acontecerão a partir

de abril e já preparou proposta em que reivindica um adicional de 15% a título de penosidade para todos os trabalhadores eletricitários. E mais, já entrou com processo contra o INSS, reivindicando aposentadoria especial que se tiver sucesso beneficiará todos os eletricitários do Brasil.

São 77 anos de história, que só foram possíveis através da participação e contribuição dos trabalhadores.

Você pode e deve discutir as formas de sustentação de seu Sindicato. Ao se recusar a fazer tal discussão, o trabalhador faz, mesmo sem querer, o jogo do patrão, que teme uma representação sindical forte e representativa.

A decisão é sua!

COMUNICAÇÃO

Através do site do Sintergia (www.sintergia-rj.org.br) você pode estabelecer uma comunicação direta com o Sindicato. Nele você encontra links para nossa comunidade no Orkut e nosso grupo no Yahoo, além de seções como o *Fale Conosco* e o *Boca no Trombone*, que resguardam a sua identidade e representam um canal direto para que você deixe suas contribuições, críticas e/ou reclamações. Passe lá e contribua para que a nossa comunicação fique mais próxima de você.