Pauta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2015, que entre si fazem, de um lado a **ELECNOR TRANSMISSÃO DE ENERGIA S.A.**, com sede na Av. Marechal Câmara, 160, 18º andar – sala 1833, Centro, Rio de Janeiro, RJ, inscrita no CNPJ sob o nº 04.718.109/0001-10, e demais empresas por ela controladas, e de outro o **SINTERGIA – SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO**, com sede na Avenida Janeiro/RJ, inscrito no CNPJ sob o nº 04.121.168/0001-06, mediante as cláusulas e condições seguintes:

I – INTRODUÇÃO

O presente Acordo Coletivo contém as condições pactuadas na data-base referente à 1º de março, entre a entidade de Classe e a empresa Elecnor Transmissão de Energia S.A., bem como as demais empresas por ela controladas.

CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA

As partes concordam em firmar o presente acordo pelo período compreendido entre 1º de março de 2014 e 28 de fevereiro de 2015.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

São abrangidos por este Acordo os empregados de todas as empresas do Grupo Elecnor Transmissão de Energia S/A, integrantes da categoria profissional representada pelo SINDICATO signatário deste instrumento.

II – DAS MODALIDADES E CONDIÇÕES DE REMUNERAÇÃO

CLÁUSULA TERCEIRA – REAJUSTE SALARIAL

A Elecnor Transmissão de Energia S/A., aplicará integralmente, a partir de 1º de março de 2014, sobre os salários praticados em 29 de fevereiro de 2014, o reajuste da inflação plena acumulado no período acrescido de um aumento real de 50% do percentual acima mencionado.

CLÁUSULA QUARTA – PISO SALARIAL DE ENGENHEIROS

A empresa manterá sua política de garantir aos ocupantes de cargos de engenheiro, salário não inferior ao salário mínimo profissional, como determina a lei 4950-A/66.

CLÁUSULA QUINTA – DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

A Elecnor Transmissão de Energia S/A antecipará o pagamento da primeira parcela do décimo terceiro salário relativo a cada exercício, nos termos da

legislação vigente, para todos os empregados, ao ensejo das férias, conforme opção do empregado.

CLÁUSULA SEXTA – PLANO DE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIOS.

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. se compromete a concluir a elaboração do Plano de Cargos, Carreira e Salários de seus colaboradores no decorrer do período, visando apresentá-lo ao Sintergia, bem como implanta-lo no prazo de 180 dias após a assinatura deste acordo.

CLÁUSULA SÉTIMA – HORAS EXTRAORDINÁRIAS

A Elecnor Transmissão de Energia S.A assegura a todos os seus empregados acréscimos, nas horas extras trabalhadas, de 50% (cinquenta por cento) no período de segunda-feira a sexta-feira, 80% no sábado e de 100% (cem por cento) nos domingos e feriados, incidindo sempre estes percentuais sobre o valor da hora vigente no mês do pagamento.

CLÁUSULA OITAVA – CALENDÁRIO SEMESTRAL DE COMPENSAÇÃO

A empresa estabelecerá um calendário semestral dos dias compreendidos entre feriados e fins de semana, de forma que a compensação das pontes seja cumprida a cada semestre.

CLÁUSULA NONA – BANCO DE HORAS

Pelo presente Acordo Coletivo, a Elecnor Transmissão de Energia S/A, fica desde já autorizada pelas entidades sindicais convenientes, a instituírem o Banco de Horas em seus estabelecimentos, especificamente ao quadro em atividade nos escritórios, respeitando-se em especial os critérios estabelecidos nos parágrafos 2º, 3º e 4º do art. 59 da Consolidação das Leis do Trabalho.

As horas acumuladas no banco não poderão ultrapassar o prazo de 180 (cento e oitenta) dias para a sua compensação. Caso ocorra, as mesmas serão pagas.

A empresa, por aderir ao plano de BANCO DE HORAS, por ocasião da rescisão do contrato de trabalho, deverá aferir se o empregado compensou corretamente todas as horas laboradas no âmbito do aludido Banco de Horas, ou se percebeu as horas não compensadas. Na hipótese de não ter ocorrido nenhuma das situações acima mencionadas, a empresa deverá quitar no ato da rescisão as correspondentes horas, utilizando-se o percentual estabelecido na Cláusula Sétima deste instrumento.

CLÁUSULA DÉCIMA – ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

A Elecnor Transmissão de Energia S/A, manterá o critério de pagamento do adicional de periculosidade integral, na forma da lei, à razão de 30% (trinta por cento) sobre a remuneração, àqueles empregados que deverão executar atividade de risco, sendo os mesmos habilitados pela empresa para exercício desta atividade e para efeito de pagamento do adicional de periculosidade.

Parágrafo Primeiro – Os empregados lotados em áreas onde não é previsto o pagamento do adicional, não poderão adentrá-las sem autorização expressa e somente o receberão de forma eventual e proporcional ao número de horas em que permanecerem nos locais em que incide o pagamento do adicional.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – ADICIONAL DE SOBREAVISO

A Elecnor Transmissão de energia S.A. assegurará aos empregados que ficarem em regime de sobreaviso o pagamento das horas respectivas contadas à razão de 1/3 (um terço) da hora normal, desde que atendidas às condições fixadas em norma interna da Companhia.

Parágrafo Primeiro - Para os períodos de sobreaviso apurados nos domingos e feriados, praticará o valor correspondente a 2/3 (dois terços) da hora normal, desde que atendidas às condições fixadas em norma interna da Companhia.

Parágrafo Segundo – O empregado que estiver cumprindo sobreaviso deverá registrar o horário em que ocorreu a chamada para a realização de atividades, assim como fará registro do término da atividade.

Parágrafo Terceiro – Não será considerado sobreaviso o porte de telefone celular, notebook, ou outros aparelhos de comunicação quando não exigido a permanência do empregado na sua residência. No eventual atendimento de chamada para prestação do serviço de emergência ou inadiável, as horas efetivamente trabalhadas serão remuneradas como horas extras.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

Para a implementação do programa de Participação nos Lucros ou Resultados, nos moldes da Lei 10.101/2000, a EMPRESA disponibilizará verba de 02 (dois) salários base de cada empregado para aplicação no referido programa.

Parágrafo único – O Programa de Participação nos Resultados, bem como seu conjunto de metas e as respectivas formas de avaliação e medição dos resultados, será celebrado em separado a este ACT. Caso a empresa não elabore o programa, a mesma pagará o valor pleno estabelecido no caput da cláusula.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

A Elecnor Transmissão de Energia S/A., se compromete a dar continuidade aos estudos para a viabilização de Plano de Previdência Complementar para seus colaboradores, visando apresentar tal projeto ao SINTERGIA no prazo de 180 dias após a assinatura do presente acordo.

Parágrafo único – O Plano de Previdência Complementar, e suas respectivas normas, serão celebrados em separado a este ACT.

III – GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – TREINAMENTO

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. receberá do SINDICATO sugestões relativas ao desenvolvimento de treinamento, com vistas ao constante aprimoramento e assegurando, ainda, a adequação profissional de seus empregados às novas tecnologias e métodos que venham a ser implementados.

Parágrafo Primeiro – Quando solicitado, a Elecnor Transmissão de Energia S.A. dará acesso para o SINDICATO signatário do presente acordo, aos conteúdos programáticos dos eventos continuados de treinamento que vier a disponibilizar a seus empregados.

Parágrafo Segundo – A Elecnor Transmissão de Energia S.A. se compromete a fornecer o treinamento necessário ao desempenho das funções dos empregados, através de profissional, inclusive próprio, ou instituição credenciada e reconhecida pela empresa, fornecendo o comprovante de participação de respectivo treinamento.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – PLANO DE SAÚDE

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. subsidiará o Plano de Saúde para seus empregados e dependentes (cônjuge e filhos ou companheira (o) e enteados) legalmente registrados na CTPS ou através de Declaração registrada em cartório, de forma a garantir condições básicas de assistência médica e odontológica.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – CONCESSÃO E PAGAMENTO DAS FÉRIAS

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. dará continuidade a sua política de férias, concedendo-as aos seus empregados nas épocas constantes de sua Programação Anual de Férias, quando pagarão, a todos, gratificação de férias, nas condições estabelecidas pelo inciso XVII do art. 7º, da Constituição da República Federativa do Brasil.

Parágrafo Primeiro – Para todos os empregados pertencentes aos quadros da Elecnor Transmissão de Energia S.A., fica assegurado o pagamento, além da gratificação estabelecida no *caput*, como vantagem pessoal, registrada em rubrica própria, da importância correspondente a 20% (vinte por cento) de sua remuneração.

Parágrafo Segundo – Para todos os empregados pertencentes aos quadros da Elecnor Transmissão de Energia S/A, fica assegurado o pagamento, além da gratificação estabelecida no *caput*, de parcela complementar àquela gratificação de férias, em valor correspondente a 10% das parcelas que servem de base ao pagamento das férias.

Parágrafo Terceiro – O gozo das férias terá início a partir do primeiro dia útil do mês de previsão da mesma, variando até o décimo quinto dia, de forma a Pauta ACT 2014/2015 Sintergia-Assembleia.

programá-las para coincidir sempre na segunda-feira. Nos casos em que houver situações diferentes da acima citada, essas deverão ser levadas para administração da Elecnor Transmissão de Energia S/A, para análise.

Parágrafo Quarto – Mediante requerimento escrito e justificado do empregado interessado, a Empresa poderá, a seu critério e conveniência, admitir o fracionamento do gozo de férias em até dois períodos, um dos quais não inferir a 10 (dez) dias corridos. Tal previsão é aplicável também para os empregados maiores de 50 anos, desde que, observado o disposto na Convenção 132 da OIT (art. 8º, item 2), um dos períodos seja igual ou superior a 15 (quinze) dias.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – AUXÍLIO REFEIÇÃO

A Elecnor Transmissão de Energia S.A concederá mensalmente a cada empregado o valor equivalente a 22 (vinte e dois) vales de auxílio-refeição ou alimentação, com valor unitário de R\$ 28,00 (vinte e oito reais), sendo permitido ao empregado receber auxílio refeição ou auxílio alimentação, conforme opção. O benefício será concedido também por ocasião das férias do empregado.

Parágrafo Primeiro – Aos empregados que vierem a ter jornada de trabalho prorrogada, inclusive nas folgas e repousos remunerados, em virtude da execução de serviços essenciais que não possam ser interrompidos, a empresa assegurará a concessão de tíquetes equivalentes ao valor diário do auxílio refeição, para cada uma das jornadas adicionais completas. Caso a única ou a última prorrogação seja igual ou superior a 4 (quatro horas), ao empregado fica assegurado pagamento equivalente a 1 (um) auxílio refeição/alimentação diário relativamente a esta meia jornada constituindo-se a esta prorrogação mínima necessária para que o empregado faça jus ao auxílio suplementar.

Parágrafo Segundo – O auxílio refeição/alimentação será concedido fornecimento de tíquetes, na modalidade cartão, de empresas especializadas, credenciadas junto ao Programa de Alimentação do Trabalho – PAT ou, excepcionalmente, em dinheiro, podendo, ainda, acontecer de forma mista, sempre a critério da empresa.

Parágrafo Terceiro – O auxílio refeição/alimentação tem por intuito assegurar a alimentação diária do trabalhador, daí adotar-se prioritariamente o tíquete-refeição, ou tíquete-alimentação, na modalidade cartão, que se destina à aquisição de refeições prontas, ou efetuar compras nas redes de supermercados.

Parágrafo Quarto – Feita a opção pelo auxílio refeição ou alimentação, esta vigorará por período mínimo de 06 (seis) meses.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – LICENÇA MATERNIDADE

A Elecnor Transmissão de Energia S.A concederá licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias, com base na legislação.

Parágrafo Primeiro – A Elecnor Transmissão de Energia S.A garantirá flexibilidade durante a jornada de trabalho para as empregadas que estiverem amamentando, sem prejuízo de funções ou cargos. A empregada, no período de amamentação, terá direito à redução de sua jornada diária de trabalho de, no mínimo, 2 (duas) horas, podendo ser fracionada em dois períodos de 30 (sessenta) minutos, a critério da mesma.

Parágrafo Segundo– A Elecnor Transmissão de Energia S.A garantirá a liberação do período necessário, sem prejuízo dos direitos garantidos na lei de licença a maternidade, para comparecer às visitas no serviço pré-natal e realização de exames necessários para acompanhamento adequado da gestação, principalmente quando diagnosticado gravidez de alto risco, mediante comprovação.

Parágrafo Terceiro – A Elecnor Transmissão de Energia S.A garantirá o abono das horas e/ou dia para as empregadas, e empregados acompanharem filhos menores e/ou deficientes a consultas médias ou internações, desde que comprovadas, cabendo a Elecnor e as demais empresas do Grupo definir caso a caso.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA – EXAME PERIÓDICO DE SAÚDE

A Elecnor Transmissão de Energia S/A., se compromete a efetuar as práticas relativas ao Exame Periódico de Saúde – EPS. Os exames necessários para diagnóstico preventivo serão cobertos pelo plano de saúde oferecido pela empresa.

Parágrafo único – A Elecnor Transmissão de Energia S.A., tendo em vista que subsidia o plano de saúde para seus empregados, inclusive odontológico, recomenda que, anualmente, sejam feitos os exames clínicos, patológicos e radiológicos, inclusive mamografia, no caso das empregadas em idade de risco, exame de próstata, para empregados em idade de risco. A Elecnor Transmissão de Energia S.A se compromete, ainda, a realizar campanhas incentivando os exames preventivos.

CLÁUSULA VIGÉSIMA – AUXÍLIO CRECHE

A empresa subsidiará o pagamento do auxílio creche em até 80% (oitenta por cento) do valor da mensalidade, limitado a R\$ 500,00 (quinhentos reais), para funcionárias/funcionários com filhos até cinco anos onze meses e vinte nove dias.

Parágrafo primeiro - caso os beneficiários dos auxílios de que trata a presente cláusula, venham completar, no transcurso do ano letivo, os limites de idade

concernentes do auxílio, a eles ficarão assegurados o respectivo auxílio até que o ano letivo em curso se complete.

Parágrafo Segundo – Fica assegurado o auxílio de que trata esta cláusula aos pais viúvos ou que detenham judicialmente a guarda dos filhos.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – AUXÍLIO EDUCAÇÃO / TERCEIRO GRAU

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. fornecerá Auxílio Educação para os empregados que não tenham formação no terceiro grau, conforme Normas Internas a serem adotadas e celebradas em separado a este ACT.

IV – DA FREQUÊNCIA AO TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – HORÁRIO DE TRABALHO

O horário de trabalho da empresa será de 40 (quarenta) horas semanais, de segunda a sexta-feira.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – SISTEMA DE MARCAÇÃO DE PONTO E FREQUÊNCIA

Através do presente acordo, fica estabelecido o sistema de controle de entrada e saída, devendo ser anotadas as exceções, de qualquer natureza, em folha própria e padronizada disponibilizada pela Elecnor Transmissão de Energia S.A, ou através de controle de ponto eletrônico para tal fim.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – JORNADA DE TRABALHO EM TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

Em cumprimento ao disposto no artigo 7º, XIV, da Constituição Federal, a Elecnor Transmissão de Energia S.A. e os empregados representados pelo SINDICATO ratificam as condições de serviços especificadas nos parágrafos seguintes relativamente à jornada de empregados submetidos ao trabalho em turnos ininterruptos de revezamento (horário de rodízio).

Parágrafo Primeiro – O regime de turnos ininterruptos de revezamento, sem horário fixo (matutino / vespertino / noturno), terá jornada de 8 (oito) horas de trabalho, em escala de dia de trabalho e dia de folga de 6x4 (seis por quatro).

Parágrafo Segundo – Quando o trabalho aos domingos decorrer do cumprimento pelo empregado de horário em turno ininterrupto de revezamento, estando o empregado escalado para trabalhar regularmente nesses dias, não será devido o acréscimo previsto na cláusula sétima. Ocorrendo, nas mesmas condições, trabalho em feriados, será devido, a despeito da compensação que naturalmente decorre do regime ajustado na presente cláusula, o pagamento apenas do adicional de 100% em face do dia trabalhado, já remunerado pelo salário mensal.

Parágrafo Terceiro— Os dois primeiros dias de folga porventura trabalhados serão pagos na proporção de horas extraordinárias a 80% (cinquenta por cento), e, persistindo o trabalho no período de folga para além de dois dias seguidos, os dois últimos dias serão acrescidos do adicional de 100% (cem por cento).

Parágrafo Quarto – A empresa manterá o subsídio de taxi aos empregados que cumprem o turno de revezamento noturno.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – LICENÇA PARA CASAMENTO NASCIMENTO E LICENÇA POR FALECIMENTO

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. concorda em abonar, sem prejuízo das férias e da remuneração, as ausências ao serviço dos empregados, pelos seguintes prazos e motivos:

- 05 (cinco) dias consecutivos, para seu casamento ou nascimento de dependentes;
- até 03 (três) dias consecutivos, nos casos de falecimento de cônjuge ou companheira (o), de ascendentes e descendentes diretos, e de pessoas que, declarada em sua carteira profissional, viva sob sua dependência econômica.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – LICENÇA PARA ACOMPANHAMENTO HOSPITALAR DE DEPENDENTES

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. avaliará conforme o caso a concessão de licença para acompanhamento hospitalar de dependentes, sem qualquer comprometimento de abono, exceto os previstos em lei, desde que apresentada à devida comprovação nos casos de internação e declaração médica nos demais casos.

V – DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SETIMA – PRIMEIROS SOCORROS

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. se compromete, na vigência deste acordo, a propiciar treinamento em primeiros socorros de emergência e em procedimentos de segurança o trabalho, buscando atingir a totalidade dos empregados que atuem em áreas de risco e a desenvolver procedimentos relacionados ao atendimento de emergência e pronto socorro.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES – CIPA

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. constituirá a Comissão Interna de Prevenção de Acidente, em cumprimento a NR-5, assim que atender os requisitos mínimos para sua constituição, qual sejam o número de empregados suficientes para a implantação.

Pauta ACT 2014/2015 Sintergia-Assembleia.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – ATAS DAS REUNIÕES DA CIPA

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. enviará ao SINDICATO cópias das atas das reuniões da CIPA até 10 (dez) dias após a realização das mesmas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA – COMUNICADO DE ACIDENTES DE TRABALHO

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. se compromete a participar ao SINDICATO, com maior brevidade, a ocorrência de acidente de trabalho, enviando-lhes cópia da respectiva CAT – Comunicação de Acidente do Trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – CUMPRIMENTO DA NR-10

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. se compromete a cumprir as determinações da Norma Regulamentadora nº 10 no que tange a não realização de atividades isoladas, principalmente nas atividades fins.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – CONTRIBUIÇÃO PARA O CUSTEIO DO SISTEMA CONFEDERATIVO DA REPRESENTAÇÃO SINDICAL

A Empresa concorda em descontar dos salários dos seus empregados, ressalvado o direito de oposição, em favor do Sindicato, a contribuição de que trata o artigo 8º, inciso IV, da Constituição Federal, fixada e/ou ratificada em assembléia geral, observadas as condições por ela estabelecidas.

Parágrafo Primeiro – O exercício do direito de oposição mencionado no *caput* desta Cláusula será garantido conforme critérios estabelecidos pelo Sindicato e divulgados aos empregados e à Empresa com antecedência mínima de 10 (dez) dias do início do prazo de oposição, sendo garantido aos empregados no mínimo 48 (quarenta e oito) horas para o exercício desta oposição ao Sindicato, obrigando-se a entidade sindical a comunicar à Empresa os nomes daqueles que se opuserem ao desconto.

Parágrafo Segundo – Em caso de demanda judicial relativa ao desconto referido no *caput*, o Sindicato assumirá o pólo passivo da ação e as responsabilidades dela decorrentes.

VI – OUTRAS CLÁUSULAS**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – CESTA NATALINA**

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. dará continuidade a sua política de concessão todos os empregados até o dia 15/12/2014, de uma cesta natalina.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – SEGURO DE VIDA EM GRUPO

A Elecnor Transmissão de Energia S.A. e Concessões assegurarão aos empregados Seguro de Vida em Grupo.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – DATAS DE PAGAMENTOS DE EMPREGADOS

A Elecnor Transmissão de Energia S/A pagara os salários de seus empregados até o 25º (vigésimo quinto) dia do mês.

Parágrafo Único— Eventual impossibilidade, por motivo de força maior, e em caráter excepcional, de antecipação dos salários para o dia mencionado no *caput*, só configurará atraso, para todos os efeitos legais, se o pagamento for efetivado após o quinto dia útil do mês subsequente.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – ACOMPANHAMENTO DE ACORDO

A Elecnor Transmissão de Energia S/A e o SINDICATO realizarão, trimestralmente, acompanhamento do cumprimento e da implementação das Cláusulas deste acordo, agendando, se for o caso, por iniciativa de qualquer das partes, a realização de reunião formal.

Parágrafo Primeiro – Caberá a qualquer uma das partes, e a qualquer tempo, sempre que suscitadas dúvidas quanto ao cumprimento do presente Acordo Coletivo, requerer reunião extraordinária, de modo a prevenir questões trabalhistas futuras.

Parágrafo Segundo – Serão discutidos e/ou apresentados nestes encontros para Acompanhamento de Acordo outros pontos de interesse do conjunto dos empregados da empresa.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SETIMA – COMPROMISSO

As partes comprometem-se a cumprir e fazer cumprir o presente Acordo, em todos os seus termos e condições durante o prazo de sua vigência.

Rio de Janeiro, 25 de abril de 2014.

**Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Energia do Rio de Janeiro e Região
SINTERGIA-RJ**